

Consiglio regionale della Toscana

Presidenza del Presidente del Consiglio regionale Eugenio Giani.

Deliberazione 7. luglio 2015, n. 44

Dotazione organica delle strutture di supporto degli organismi politici del Consiglio regionale della X legislatura in attuazione dell'articolo 49, comma 4, della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale). Revoca deliberazione del Consiglio regionale 10 marzo 2015, n. 17.

Il Consiglio regionale

Vista la legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), come da ultimo modificata dalla legge regionale 30 dicembre 2014, n. 90 (Modifiche alla legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale" e alle leggi regionali 59/1996, 60/1999, 6/2000, 43/2006, 38/2007, 20/2008, 26/2009, 30/2009, 39/2009, 40/2009, 66/2011, 23/2012, 77/2012 e 80/2012), ed in particolare:

- a) l'articolo 49, comma 1, nel quale si prevede che: "Il Presidente del Consiglio regionale dispone di un ufficio di gabinetto per lo svolgimento delle funzioni di diretto supporto, ivi comprese le attività di segreteria organizzativa e le relazioni interne ed esterne.";
- b) l'articolo 49, comma 2, nel quale si prevede che: "Ciascun componente dell'Ufficio di presidenza, il Portavoce dell'opposizione di cui all'articolo 10, comma 2 dello Statuto, ove istituito nonché ciascun gruppo consiliare dispongono di propri uffici di segreteria organizzativa, per lo svolgimento delle funzioni di cui al comma 1.";
- c) l'articolo 49, comma 4, nel quale si prevede che: "Per ogni legislatura il Consiglio regionale, su proposta dell'Ufficio di presidenza, entro 90 giorni dall'insediamento, determina con propria deliberazione, modificabile nel corso della legislatura, entro i limiti di spesa disposti dalla vigente normativa nazionale e regionale e tenuto conto dell'analoga determinazione della Giunta regionale la dotazione di personale che può essere assegnata agli uffici di cui ai commi 1 e 2 ed il relativo trattamento economico" ;

Visti, inoltre, gli articoli 49 bis, 50, 53, 55, 56, 59 della sopracitata l.r. 1/2009 che stabiliscono modalità e criteri per la selezione, l'assunzione e l'assegnazione del personale delle strutture di cui sopra nonché modalità per l'adeguamento delle dotazioni al variare della composizione dei gruppi;

Vista la deliberazione del Consiglio regionale 10 marzo 2015, n. 17, con la quale è stata approvata la dotazione organica di primo avvio delle strutture di supporto degli organismi politici del Consiglio regionale della X legislatura in attuazione dell'articolo 49, comma 4 ter, della l.r. 1/2009,

Considerata la necessità di modificare, ad invarianza di costo, in attuazione del sopracitato articolo 49, comma 4, della l.r. 1/2009, la dotazione delle strutture di supporto degli organismi politici consiliari, di cui alla del.c.r. 17/2015 sopra richiamata e di procedere quindi alla revoca della medesima;

Considerato che ai sensi dell'articolo 49 della l.r. 1/2009, lo specifico "emolumento che integra le altre voci stipendiali fisse e continuative e che esclude l'attribuzione di ogni altro beneficio economico" da corrispondere al personale con trattamento economico equiparato a categorie del comparto, in riferimento al livello economico iniziale di ciascuna categoria, risulta oggi quantificato come segue:

- categoria B euro 10.067,46 annui, con esclusione degli oneri riflessi, con erogazione in 13 mensilità;
- categoria C euro 10.784,02 annui, con esclusione degli oneri riflessi, con erogazione in 13 mensilità;
- categoria D euro 12.587,12 annui, con esclusione degli oneri riflessi, con erogazione in 13 mensilità.

Considerata la necessità di inglobare nel suddetto emolumento, anche l'eventuale equiparazione ad un livello economico superiore a quello iniziale della categoria di riferimento, conformemente al disposto di cui all'articolo 49, comma 4, della l.r. 1/2009;

Considerato pertanto di approvare, quali parti integranti e sostanziali della presente deliberazione:

- a) la dotazione organica delle strutture di supporto del Presidente e degli altri componenti dell'Ufficio di presidenza nonché della struttura di supporto del Portavoce dell'opposizione ed il numero massimo dei rapporti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (Allegato A);
- b) la dotazione organica delle strutture di segreteria dei gruppi consiliari ed il numero massimo dei rapporti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (Allegato B);
- c) la determinazione dell'emolumento che comprende l'indennità che integra le altre voci stipendiali fisse e continuative nonché l'eventuale equiparazione ad un livello economico superiore a quello iniziale della categoria di riferimento (Allegato C1);
- d) determinazione dell'ulteriore specifico emolumento attribuibile con formale incarico:
 - dal Presidente del Consiglio regionale per le funzioni di supporto al responsabile dell'Ufficio di gabinetto per le attività di cui all'articolo 49, comma 1, della l.r. 1/2009: a) di segreteria organizzativa; b) di relazioni interne;
 - dal presidente di gruppi consiliari composti da oltre tredici consiglieri, per le funzioni di supporto al responsabile di segreteria di cui all'articolo 58, comma 1, della l.r. 1/2009 per le attività di raccordo organizzativo; (Allegato C2).

Considerato che la dotazione rispetta i vincoli di spesa richiamati dall'articolo 49, comma 4 bis, della l.r. 1/2009;

Considerato di stabilire i seguenti criteri e vincoli procedurali, per la copertura delle dotazioni come sopra definite:

- 1) nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione con novazione del rapporto o tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
- 2) per ogni struttura di supporto ai gruppi consiliari, al Presidente, agli altri componenti dell'Ufficio di Presidenza e al Portavoce dell'opposizione può essere richiesta l'assegnazione di due persone part-time al 50 per cento anziché di una persona a tempo pieno, nel limite massimo e per le figure indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B. In tal caso, l'utilizzazione di due unità anziché una avviene senza aggravio di costi per l'amministrazione e quindi nell'ambito degli stessi spazi e con l'utilizzazione delle stesse attrezzature previste per il personale indicato nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
- 3) il personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009 può, successivamente alla prima assegnazione, essere riassegnato, con il consenso dell'interessato, ad una delle predette strutture previa richiesta del componente dell'Ufficio di presidenza, del Portavoce dell'opposizione o del Presidente di un gruppo consiliare. In tal caso, si provvede all'integrazione del contratto originario, ferma restando la durata complessiva dello stesso;
- 4) al personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009 può, successivamente alla prima assegnazione, essere integrato il contratto senza risoluzione del medesimo, con il consenso dell'interessato, al fine del cambio di tipologia di rapporto, nonché per il cambio di equiparazione economica, nel rispetto dei limiti di spesa indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
- 5) il rispetto del vincolo di cui all'articolo 49 bis, comma 4, della l.r. 1/2009, relativamente alle strutture di supporto al Presidente ed agli altri componenti dell'Ufficio di Presidenza, è assicurato nell'ambito della dotazione complessiva delle stesse, con possibilità di compensazione tra le medesime delle quote di spesa derivanti dall'assunzione di personale di cui agli elenchi del citato comma 4, dell'articolo 49.

Considerato di individuare i requisiti ed i titoli per il reclutamento del personale a tempo determinato da assegnare alle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009:

A) possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
- non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- età non inferiore a quella prevista per l'iscrizione nelle liste elettorali e non superiore ai 65 anni;
- non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica

Amministrazione;

B) possesso dei seguenti titoli di studio ed esperienza, documentati da curriculum congruo rispetto alle mansioni da attribuire:

- 1) Responsabile dell'Ufficio di gabinetto o responsabile di Segreteria, tenuto conto del peculiare carattere di fiduciarità dell'incarico, della funzione di supporto al ruolo istituzionale avente natura di indirizzo politico e tenuto conto che l'attribuzione del medesimo non prevede lo svolgimento di attività gestionale: diploma di laurea ed esperienza professionale, compresa quella di amministratore, non inferiore ad un anno oppure diploma di scuola secondaria superiore con esperienza professionale, compresa quella di amministratore, non inferiore a tre anni;
- 2) categoria D: diploma di laurea ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi;
- 3) categoria C: diploma di scuola secondaria superiore ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi;
- 4) categoria B: licenza della scuola dell'obbligo e abilitazione ovvero specializzazione professionale se richieste ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi.

Delibera

1. Di approvare, in attuazione dell'articolo 49, comma 4, della l.r. 1/2009, e nel rispetto dei limiti di spesa richiamati al comma 4 bis del medesimo articolo, quali parti integranti e sostanziali del presente atto:
 - a) la dotazione organica delle strutture di supporto del Presidente e degli altri componenti dell'Ufficio di presidenza nonché della struttura di supporto del Portavoce dell'opposizione ed il numero massimo dei rapporti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (Allegato A);
 - b) la dotazione organica delle strutture di segreteria dei gruppi consiliari ed il numero massimo dei rapporti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (Allegato B);
 - c) la determinazione dell'emolumento che comprende l'indennità che integra le altre voci stipendiali fisse e continuative nonché l'eventuale equiparazione ad un livello economico superiore a quello iniziale della categoria di riferimento (Allegato C1);
 - d) determinazione dell'ulteriore specifico emolumento attribuibile con formale incarico:
 - dal Presidente del Consiglio regionale per le funzioni di supporto al responsabile dell'Ufficio di gabinetto per le attività di cui all'articolo 49, comma 1, della l.r. 1/2009: a) di segreteria organizzativa; b) di relazioni interne;
 - dal Presidente di gruppi consiliari composti da oltre tredici consiglieri, per le funzioni di supporto al responsabile di segreteria di cui all'articolo 58, comma 1, della l.r. 1/2009 per le attività di raccordo organizzativo; (Allegato C2).
2. di dare atto che le suddette dotazioni potranno essere oggetto di modifica in ogni momento nel corso della legislatura stessa, fermo restando il rispetto dei limiti di spesa.
3. di dare atto che la struttura speciale di segreteria del gruppo misto è disciplinata dall'articolo 59 della citata l.r. 1/2009, ed è costituita da una unità di personale per ogni consigliere componente del gruppo, individuata su richiesta nominativa del componente stesso, nei limiti di spesa di cui all'articolo 8 della l.r. 83/2012 con le modalità individuate per il personale delle segreterie dei gruppi consiliari.
4. Di stabilire i seguenti criteri e vincoli procedurali, per la copertura delle dotazioni come sopra definite:
 - a) nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione con novazione del rapporto o tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
 - b) per ogni struttura di supporto ai gruppi consiliari, al Presidente, agli altri componenti dell'Ufficio di Presidenza e al Portavoce dell'opposizione può essere richiesta l'assegnazione di due persone part-time al 50 per cento anziché di una persona a tempo pieno, nel limite massimo e per le figure indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B. In tal caso, l'utilizzazione di due unità anziché una avviene senza aggravio di costi per l'amministrazione e quindi nell'ambito degli stessi spazi e con l'utilizzazione delle stesse attrezzature previste per il personale indicato nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
 - c) il personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009 può, successivamente alla prima assegnazione, essere riassegnato, con il consenso dell'interessato, ad una delle predette strutture previa richiesta del componente dell'Ufficio di presidenza, del Portavoce dell'opposizione o del Presidente di un gruppo consiliare. In tal

caso, si provvede all'integrazione del contratto originario, ferma restando la durata complessiva dello stesso.

- d) al personale a tempo determinato assegnato ad una delle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009 può, successivamente alla prima assegnazione, essere integrato il contratto senza risoluzione del medesimo, con il consenso dell'interessato, al fine del cambio di tipologia di rapporto, nonché per il cambio di equiparazione economica, nel rispetto dei limiti di spesa indicati nelle tabelle di cui agli allegati A e B;
- e) il rispetto del vincolo di cui all'articolo 49 bis, comma 4, della l.r. 1/2009, relativamente alle strutture di supporto al Presidente ed agli altri componenti dell'Ufficio di Presidenza, è assicurato nell'ambito della dotazione complessiva delle stesse, con possibilità di compensazione tra le medesime delle quote di spesa derivanti dall'assunzione di personale di cui agli elenchi del citato comma 4 dell'articolo 49.
5. Considerato di individuare i requisiti ed i titoli per il reclutamento del personale a tempo determinato da assegnare alle strutture di cui all'articolo 49, commi 1 e 2, e di cui agli articoli 55 e 59 della l.r. 1/2009:
- A) possesso dei seguenti requisiti:
- cittadinanza italiana; oppure cittadinanza di stato membro dell'Unione Europea (U.E.); oppure cittadinanza di uno stato extra U.E. con permesso di soggiorno per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o dello status di protezione sussidiaria ai sensi delle vigenti norme di legge;
 - non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - età non inferiore a quella prevista per l'iscrizione nelle liste elettorali e non superiore ai 65 anni;
 - non avere riportato condanne penali passate in giudicato né di avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione.
- B) possesso dei seguenti titoli di studio ed esperienza, documentati da curriculum congruo rispetto alle mansioni da attribuire:
- 1) Responsabile dell'Ufficio di gabinetto o responsabile di Segreteria, tenuto conto del peculiare carattere di fiduciarità dell'incarico, della funzione di supporto al ruolo istituzionale avente natura di indirizzo politico e tenuto conto che l'attribuzione del medesimo non prevede lo svolgimento di attività gestionale: diploma di laurea ed esperienza professionale, compresa quella di amministratore, non inferiore ad un anno oppure diploma di scuola secondaria superiore con esperienza professionale, compresa quella di amministratore, non inferiore a tre anni;
 - 2) categoria D: diploma di laurea ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi;
 - 3) categoria C: diploma di scuola secondaria superiore ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi;
 - 4) categoria B: licenza della scuola dell'obbligo e abilitazione ovvero specializzazione professionale se richieste ed esperienza professionale non inferiore a sei mesi.
6. di revocare, per quanto illustrato in narrativa, la deliberazione 10 marzo 2015, n. 17.

Il presente atto è pubblicato integralmente, compresi gli allegati A, B, C1 e C2 sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana, ai sensi dell'articolo 5, comma 1, della l.r. 23/2007 e nella banca dati degli atti del Consiglio regionale, ai sensi dell'articolo 18, comma 1, della medesima l.r. 23/2007.

Il Consiglio regionale approva
con la maggioranza prevista dall'articolo 26 dello Statuto.

IL PRESIDENTE

Eugenio Giani

I SEGRETARI

Giovanni Donzelli

Antonio Mazzeo

ALLEGATO A

TABELLA 1
Dotazione organica delle strutture di supporto del Presidente
e degli altri componenti dell'Ufficio di presidenza

PRESIDENTE	<p>1 Capo Gabinetto - equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze"</p> <p>1 addetto ai rapporti con la stampa - equiparato a cat. D5</p> <p>1 segretario del presidente - equiparato a cat. C5</p> <p>1 addetto segreteria - equiparato a cat. C5</p> <p>1 addetto - istruttore – equiparato a cat. C3 (con possibile opzione n. 2 part-time 50%)</p> <p>1 Portavoce ex art. 52 lr 1/2009, oppure, in alternativa, 1 Addetto alle relazioni istituzionali e rappresentanza – equiparato a funzionario cat. D6</p>
VICE PRESIDENTI	<p>1 responsabile di segreteria - equiparato a cat. D6</p> <p>1 addetto - istruttore – equiparato a cat. C3</p> <p>1 addetto - istruttore – equiparato a cat. C3 (con possibile opzione n. 2 part-time 50%)</p>
CONSIGLIERI SEGRETARI	<p>1 responsabile di segreteria - equiparato a cat. D1 (con possibile opzione n. 2 part-time 50% di cui uno responsabile di segreteria)</p> <p>1 addetto - istruttore – equiparato a cat. C3 (con possibile opzione n. 2 part-time 50%)</p>

TABELLA 2
Dotazione organica della struttura di supporto del Portavoce dell'opposizione, ove istituito

PORTAVOCE DELL'OPPOSIZIONE	<p>1 responsabile di segreteria - equiparato a cat. D1 (con possibile opzione n. 2 part-time 50% di cui uno responsabile di segreteria)</p> <p>1 addetto - istruttore – equiparato a cat. C3 (con possibile opzione n. 2 part-time 50%)</p>
----------------------------	---

Nel caso in cui il personale sia individuato tra quello regionale o dipendente da altra pubblica amministrazione con novazione del rapporto o tra estranei all'amministrazione, assunti con incarico a tempo determinato, devono essere comunque rispettati i limiti di categoria e di posizione economica indicati nelle tabelle.

ALLEGATO B
**Dotazione organica delle strutture di segreteria dei gruppi consiliari
e numero massimo dei rapporti a tempo parziale al 50 per cento attivabili**

A ciascun gruppo consiliare è assegnata una dotazione di spesa per il personale di segreteria pari, per ogni consigliere aderente al gruppo o per ogni consigliere aderente al gruppo misto, al costo standard di un dipendente di categoria D6, come determinato a livello nazionale in euro 58.571,44.

Composizione e numerica dei gruppi consiliari	Tetto di spesa	Categorie di inquadramento del personale (limite massimo)	Contratti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (limite massimo)
1	58.571,44	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44) - (con possibile opzione n. 2 part-time 50% di cui uno responsabile di segreteria)	---
2	117.142,88	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44) - (con possibile opzione n. 2 part-time 50% di cui uno responsabile di segreteria)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	2
3	175.714,32	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 117.142,88)	2
4	234.285,76	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 175.714,32)	2
5	292.857,20	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 234.285,76)	2
6	351.428,64	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 292.857,20)	3
7	410.000,08	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 351.428,64)	3

Composizion e numerica dei gruppi consiliari	Tetto di spesa	Categorie di inquadramento del personale (limite massimo)	Contratti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (limite massimo)
8	468.571,52	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 410.000,08)	3
9	527.142,96	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 468.571,52)	3
10	585.714,40	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 527.142,96)	3
11	644.285,84	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 585.714,40)	4
12	702.857,28	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a cat. D posiz. econ. 6 (costo € 58.571,44)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 644.285,84)	4
13	761.428,72	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 654.408,78)	4
14	820.000,16	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 712.980,22)	4
15	878.571,60	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 771.551,66)	4

Composizione e numerica dei gruppi consiliari	Tetto di spesa	Categorie di inquadramento del personale (limite massimo)	Contratti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (limite massimo)
16	937.143,04	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 830.123,10)	5
17	995.714,48	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 888.694,54)	5
18	1.054.285,92	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 947.265,98)	5
19	1.112.857,36	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.005.837,42)	5
20	1.171.428,80	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.064.408,86)	5
21	1.230.000,24	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.122.980,30)	6
22	1.288.571,68	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.181.551,74)	6

Composizione e numerica dei gruppi consiliari	Tetto di spesa	Categorie di inquadramento del personale (limite massimo)	Contratti a tempo parziale al 50 per cento attivabili (limite massimo)
23	1.347.143,12	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. B posiz. econ. 7/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.240.123,18)	6
24	1.405.714,56	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.298.694,62)	6
25	1.464.286,00	1 addetto-responsabile Segreteria con trattamento equiparato a dirigente di settore che svolge "solo parti omogenee di un complesso di competenze" (costo € 107.019,94)	---
		addetti di segreteria con trattamento equiparato a cat. B posiz. econ. 3/ cat. C posiz. econ. 1/ cat. C posiz. econ. 5/ cat. D posiz. econ. 1/ cat. D posiz. econ. 6 (costo € 1.357.266,06)	6

ALLEGATO C1

Determinazione dell'*emolumento che integra le altre voci stipendiali fisse e continuative nonché l'eventuale equiparazione ad un livello economico superiore a quello iniziale della categoria di riferimento*" di cui all'art. 49, comma 4, della l.r. 1/2009

Categoria equiparazione stipendiale	Trattamento economico complessivo (A + B)	
	A) voci stipendiali fisse e continuative	B) Emolumento annuo
B3	Cat. B1	€ 11.134,77
B7	Cat. B7	€ 11.866,76
C1	Cat. C1	€ 10.784,02
C3	Cat. C1	€ 11.887,36
C5	Cat. C1	€ 13.455,00
D1	Cat. D1	€ 12.587,12
D5	Cat. D1	€ 18.420,00
D6	Cat. D1	€ 19.290,06

ALLEGATO C2

Determinazione dell'ulteriore specifico emolumento attribuibile con formale incarico:

- dal Presidente del Consiglio Regionale per le funzioni di supporto al Responsabile dell'Ufficio di Gabinetto rispettivamente per le attività di cui all'art. 49, comma 1, della l.r. 1/2009: a) di segreteria organizzativa; b) di relazioni interne;

specifico ulteriore emolumento	€ 6.000,00
--------------------------------	-------------------

- dal Presidente di gruppi consiliari composti da oltre tredici consiglieri, per le funzioni di supporto al Responsabile di segreteria di cui all'art. 58, comma 1, della l.r. 1/2009 per le attività di raccordo organizzativo;

specifico ulteriore emolumento	€ 9.000,00
--------------------------------	-------------------