

Proposta di legge

Agenzia regionale per il lavoro. Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni di riordino del mercato del lavoro.

Sommario

Preambolo

CAPO I - Modifiche alla legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro)

Art. 1 - Il sistema regionale per l'impiego. Sostituzione dell'articolo 20 della l.r. 32/2002

Art. 2 - Funzioni della Regione. Sostituzione dell'articolo 21 della l.r. 32/2002

Art. 3 - Convenzioni per l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati e dei disabili. Modifiche all'articolo 21 bis della l.r. 32/2002

Art. 4 - Istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro. Modifiche all'articolo 21 ter della l.r. 32/2002

Art. 5 - Funzioni dell'Agenzia. Sostituzione dell'articolo 21 quater della l.r. 32/2002

Art. 6 - Articolazione organizzativa. Sostituzione dell'articolo 21 quinquies della l.r. 32/2002

Art. 7 - Organi. Modifiche all'articolo 21 sexies della l.r. 32/2002

Art. 8 - Direttore. Sostituzione dell'articolo 21 septies della l.r. 32/2002

Art. 9 - Attribuzioni del direttore. Modifiche all'articolo 21 octies della l.r. 32/2002

Art. 10 - Collegio dei revisori. Sostituzione dell'articolo 21 novies della l.r. 32/2002

Art. 11 - Sistema di valutazione. Inserimento dell'articolo 21 nonies 1 nella l.r. 32/2002.

Art. 12 - Programma annuale delle attività. Modifiche all'articolo 21 decies della l.r. 32/2002

Art. 13 - Bilanci e contabilità. Sostituzione dell'articolo 21 duodecies della l.r. 32/2002

Art. 14 - Entrate. Sostituzione dell'articolo 21 terdecies della l.r. 32/2002

Art. 15 - Regolamento di amministrazione e contabilità. Inserimento dell'articolo 21 terdecies 1 nella l.r. 32/2002

Art. 16 - Patrimonio. Sostituzione dell'articolo 21 quaterdecies della l.r. 32/2002

Art. 17 - Personale. Sostituzione dell'articolo 21 quinquiesdecies della l.r. 32/2002

Art. 18 - Commissione regionale permanente tripartita. Modifiche all'articolo 23 della l.r. 32/2002

Art. 19 - Comitati tecnici territoriali per il collocamento dei disabili. Sostituzione dell'articolo 25 della l.r. 32/2002

Art. 20 - Funzioni e compiti delle province. Modifiche dell'articolo 29 della l.r. 32/2002

CAPO II - Disposizioni di riordino del mercato del lavoro

Sezione I – Disposizioni sul personale

Art. 21 - Trasferimento del personale

Art. 22 - Determinazione dei fondi per il salario accessorio e per la retribuzione di posizione e di risultato

Art. 23 - Disposizioni transitorie sul trattamento giuridico ed economico accessorio del personale trasferito

Art. 24 - Stabilizzazioni

Art. 25 - Cessazione degli uffici comuni

Sezione II - Trasferimento dei beni e dei rapporti

Art. 26 - Beni mobili

Art. 27 - Archivi e documentazione

Art. 28 - Beni immobili

Art. 29 - Partecipazioni societarie

CAPO III - Disposizioni finali

Art. 30 - Ulteriori esclusioni dalla successione dell'Agenzia

Art. 31 - Efficacia delle convenzioni e rimborso delle spese sostenute dalle province e dalla città metropolitana

Art. 32 - Disposizioni finanziarie

Art. 33 - Disposizioni di prima applicazione

Art. 34 - Norma finale

Art. 35 - Abrogazioni

Art. 36 - Entrata in vigore

Preambolo

Il Consiglio regionale

Visto l'articolo 117, comma terzo V della Costituzione;

Visti l'articolo 4, comma 1, lettera a) dello Statuto;

Visto il decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183);

Visto l'articolo 1, commi da 793 a 799 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020);

Vista la legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro);

Vista la legge regionale 28 dicembre 2015, n. 82 (Disposizioni di carattere finanziario. Collegato alla legge di stabilità per l'anno 2016) e in particolare il capo II;

Considerato quanto segue:

1. le disposizioni di cui all'articolo 1, commi da 793 a 799 della l. 205/2017 prevedono il completamento della transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego e il contestuale consolidamento delle relative attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al d.lgs. 150/2015, da effettuarsi entro la data del 30 giugno 2018;

2. il processo riorganizzativo del mercato del lavoro viene completato con l'istituzione in via definitiva dell'Agenzia regionale per il lavoro - introdotta con legge regionale 14 ottobre 2014, n. 59 - la cui attuazione era stata sospesa dall'articolo 30, comma 2 della l.r. 82/2015 nelle more dell'assetto delle competenze istituzionali sul lavoro a livello nazionale;

3. sono di conseguenza trasferite all'Agenzia regionale per il lavoro le risorse umane, così come definite dalle convenzioni stipulate ai sensi dell'articolo 28, comma 1 della l.r. 82/2015, nonché le risorse strumentali e finanziarie;

4. al personale dell'Agenzia regionale per il lavoro, ente dipendente della Regione, si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali e al personale a tempo determinato risultante dalle convenzioni di cui al punto 3 si applicano inoltre le procedure di stabilizzazione di cui all'articolo 1, comma 796 della l. 205/2017;

5. gli uffici comuni tra province, città metropolitana e Regione, che attualmente esercitano funzioni in materia di mercato del lavoro, istituiti ai sensi dell'articolo 28, comma 4 ter della l.r. 82/2015 per la gestione della fase transitoria, cessano la propria attività contestualmente alla data di costituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro;

6. viene disciplinato il subentro nelle partecipazioni societarie connesse all'esercizio delle funzioni del mercato del lavoro, che riguarda unicamente le quote detenute dalla Provincia di Prato nella società F.I.L. s.r.l - Formazione Innovazione Lavoro, con norme di garanzia già adottate in occasione del riordino delle funzioni di cui alla legge regionale 3 marzo 2015, n. 22 (Riordino delle funzioni provinciali e attuazione della legge 7 aprile 2014, n. 56 "Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni". Modifiche alle leggi regionali 32/2002, 67/2003, 41/2005, 68/2011, 65/2014);

7. in considerazione del termine ravvicinato per il trasferimento del personale, l'entrata in vigore della legge è prevista il giorno successivo alla sua pubblicazione;

Approva la presente legge:

CAPO I - Modifiche alla legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro)

Art. 1

Il sistema regionale per l'impiego. Sostituzione dell'articolo 20 della l.r. 32/2002

1. L'articolo 20 della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro) è sostituito dal seguente:

“Art. 20

Il sistema regionale per l'impiego

1. Il sistema regionale per l'impiego è costituito dalla rete delle strutture organizzate ai sensi del presente capo per il conseguimento delle finalità di cui all' articolo 19 e per la gestione dei relativi servizi.

2. I servizi e le misure di politica attiva del lavoro sono definiti dall'articolo 18 del decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 (Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183).

3. Fanno parte del sistema regionale per l'impiego i centri per l'impiego costituiti ai sensi dell'articolo 18 del d. lgs. 150/2015.”.

Art. 2

Funzioni della Regione. Sostituzione dell'articolo 21 della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21

Funzioni della Regione

1. La Regione sviluppa e promuove politiche del lavoro per prevenire e contrastare la disoccupazione, in particolare quella di lunga durata, agevolare l'inserimento lavorativo, favorendo la stabilità del lavoro, la mobilità professionale e le carriere individuali, sostenendo il reinserimento nella vita professionale, in particolare di gruppi svantaggiati a rischio di esclusione sociale, nonché sostenendo azioni positive per le pari opportunità e l'inclusione sociale. La Regione garantisce inoltre l'integrazione con le politiche per l'istruzione e la formazione anche nell'ottica della realizzazione della rete dell'apprendimento permanente.

2. Per il conseguimento dei fini di cui al comma 1, la Regione:

a) definisce gli ambiti territoriali ottimali per l'organizzazione dei servizi pubblici per il lavoro sulla base di indicatori statistici, aggiornando la relativa disciplina di settore;

b) individua e promuove gli strumenti idonei al raggiungimento delle finalità previste dal comma 1, anche attraverso l'attuazione di politiche del lavoro e interventi di sostegno rivolti alle persone ed alle imprese, nonché a favore dello sviluppo delle strutture e del sistema dei servizi dell'orientamento e del lavoro;

c) definisce gli standard qualitativi aggiuntivi ai livelli essenziali di prestazioni (LEP) definiti dal d.lgs. 150/2015;

d) definisce gli obiettivi triennali della rete dei centri per l'impiego;

e) promuove e sostiene iniziative per l'adeguamento e l'innovazione organizzativa della rete regionale dei servizi per il lavoro nonché la riqualificazione e l'aggiornamento degli operatori;

f) promuove e coordina l'organizzazione del mercato del lavoro regionale, con particolare riferimento alla rete regionale di servizi per il lavoro e al raccordo tra operatori pubblici e privati;

g) gestisce il sistema informativo del lavoro regionale nel quadro degli standard e delle procedure definite dal sistema informativo nazionale;

h) garantisce il monitoraggio e l'analisi delle politiche del lavoro tramite la funzione dell'Osservatorio regionale del mercato del lavoro;

i) definisce gli standard qualitativi aggiuntivi per l'accreditamento e le autorizzazioni regionali dei soggetti privati;

j) garantisce l'attività di assistenza e mediazione delle vertenze aziendali a supporto degli organi politici;

k) garantisce il raccordo con l'Agenzia nazionale per l'occupazione di cui all'articolo 1, comma 4, lettera c), della legge 10 dicembre 2014, n. 183 (Deleghe al Governo in materia di riforma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro);

l) garantisce il raccordo istituzionale con lo Stato e le altre regioni;

m) programma gli interventi a valere sui fondi comunitari, nazionali e regionali.

3. La Regione valorizza la bilateralità fra le organizzazioni sindacali dei datori di lavoro e dei lavoratori come libera forma di collaborazione tra le parti.”.

Art. 3

Convenzioni per l'inserimento lavorativo dei lavoratori svantaggiati e dei disabili. Modifiche all'articolo 21 bis della l.r. 32/2002

1. Al comma 1 dell'articolo 21 bis della l.r. 32/2002 le parole “con la provincia interessata” sono sostituite dalle seguenti: “con l’Agenzia di cui all’articolo 21 ter”.

2. Al comma 2 dell'articolo 21 bis della l.r. 32/2002 le parole “la provincia stipula” sono sostituite dalle seguenti: “l’Agenzia di cui all’articolo 21 ter stipula”.

Art. 4

Istituzione dell’Agenzia regionale per il lavoro. Modifiche all’articolo 21 ter della l.r. 32/2002

1. Nella rubrica dell'articolo 21 ter della l.r. 32/2002 le parole “del lavoro” sono sostituite dalle seguenti: “per il lavoro”.

2. Al comma 1 dell'articolo 21 ter della l.r. 32/2002 le parole “del lavoro” sono sostituite dalle seguenti: “per il lavoro”.

Art. 5

Funzioni dell’Agenzia. Sostituzione dell’articolo 21 quater della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 quater della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 quater

Funzioni dell’Agenzia

1. L’Agenzia, in coerenza con gli atti di programmazione regionale, di cui agli articoli 7 e 8 della l.r. 1/2015 svolge le seguenti funzioni:

a) gestione della rete regionale dei centri per l’impiego, nonché dei servizi erogati e delle misure di politica attiva alla luce dei livelli essenziali delle prestazioni (LEP) e degli standard definiti a livello nazionale e regionale;

- b) sottoscrizione di convenzioni con soggetti pubblici e privati accreditati, ai sensi dell'articolo 20 ter, secondo criteri di economicità, cooperazione, integrazione e qualità;
 - c) gestione degli interventi di politica attiva del lavoro;
 - d) attuazione di interventi in tema di pari opportunità tra uomini e donne, con particolare attenzione al mercato del lavoro;
 - e) promozione e gestione di incentivi e agevolazioni alle imprese e ai datori di lavoro a sostegno dell'occupazione di lavoratori in particolari condizioni di svantaggio;
 - f) gestione degli interventi finalizzati ad assicurare la continuità delle prestazioni ai lavoratori beneficiari di ammortizzatori sociali;
 - g) ogni attività strumentale all'incontro domanda-offerta di lavoro e alle politiche attive del lavoro ad essa attribuita dalla Giunta regionale;
 - h) assistenza tecnica alla Giunta regionale e agli uffici regionali competenti a supporto dello svolgimento delle funzioni e dei compiti in materia di programmazione, indirizzo, monitoraggio, controllo e valutazione delle politiche regionali del lavoro;
 - i) collaborazione con le strutture regionali competenti per l'integrazione delle politiche del lavoro, della formazione e dell'istruzione, nonché delle politiche sociali e dello sviluppo economico;
 - j) collaborazione con le altre agenzie regionali, con il Ministero del lavoro e delle politiche sociali, con altri enti pubblici e istituzionali;
 - k) raccordo con i corrispondenti organismi istituiti dallo Stato;
 - l) gestione del sistema regionale di accreditamento e autorizzazione ivi compresa la tenuta dell'elenco dei soggetti accreditati e autorizzati;
 - m) gestione delle procedure di licenziamento collettivo e per gli ammortizzatori sociali.
 - n) gestione degli interventi finanziati con risorse comunitarie, statali e regionali secondo le linee di indirizzo e di attuazione fornite dalla direzione regionale competente per materia.
2. L'Agenzia può svolgere ulteriori attività relative alle politiche del lavoro, previa autorizzazione della Giunta regionale, attraverso convenzioni con altri organismi competenti in materia.”.

Art. 6

Articolazione organizzativa. Sostituzione dell'articolo 21 quinquies della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 quinquies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“ Art. 21 quinquies

Articolazione organizzativa

1. L'Agenzia è organizzata in una struttura centrale di livello regionale e in strutture periferiche, che si articolano in uffici territoriali organizzati in centri per l'impiego e servizi territoriali.
2. La struttura centrale di livello regionale dell'Agenzia ha sede in Firenze, negli appositi spazi messi a disposizione gratuitamente dalla Regione.”.

Art. 7

Organi. Modifiche all'articolo 21 sexies della l.r. 32/2002

1. Dopo il comma 1 dell'articolo 21 sexies della l.r. 32/2002 è aggiunto il seguente:

“1 bis. Per quanto non previsto dalla presente legge, agli organi di cui al comma 1 si applicano le disposizioni di cui alla legge regionale 8 febbraio 2008, n. 5 (Norme in materia di nomine e designazioni e di rinnovo degli organi amministrativi di competenza della Regione).”.

Art. 8

Direttore. Sostituzione dell'articolo 21 septies della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 septies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 septies

Direttore

1. Il direttore è nominato dal Presidente della Giunta regionale, fra soggetti di età non superiore ai sessantacinque anni in possesso di idonea laurea magistrale, o equivalente, e di comprovata esperienza manageriale almeno quinquennale o, in alternativa, con documentata esperienza almeno quinquennale di direzione amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private di rilevanti dimensioni nelle materie di competenza dell'Agenzia.
2. L'incarico di direttore ha durata coincidente con quella della legislatura.
3. Il trattamento economico del direttore è determinato dalla Giunta regionale in misura compresa fra gli emolumenti spettanti ai dirigenti regionali di ruolo, di cui all'articolo 6 della legge regionale 8 gennaio 2009, n. 1 (Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale), inclusa la retribuzione di posizione e di risultato, e quelli spettanti ai direttori di cui all'articolo 7 della medesima legge.
4. Il rapporto di lavoro del direttore è regolato da un contratto di diritto privato.
5. L'incarico di direttore ha carattere di esclusività ed è subordinato, per i dipendenti pubblici, al collocamento in aspettativa senza assegni o fuori ruolo. Il periodo di aspettativa è utile ai fini del trattamento di quiescenza e di previdenza, nonché dell'anzianità di servizio, e i relativi oneri

contributivi, calcolati sul trattamento economico corrisposto per l'incarico conferito sono a carico del bilancio dell'Agenzia.

6. Nel caso in cui l'incarico di direttore sia conferito a un dipendente della Regione o di un ente da essa dipendente, l'amministrazione di appartenenza provvede a effettuare il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali sull'intero trattamento economico corrisposto dall'Agenzia, comprensivi delle quote a carico del dipendente e a richiedere il rimborso di tutto l'onere da essa sostenuto all'Agenzia, che procede al recupero della quota a carico dell'interessato.

7. Nel caso in cui l'incarico di direttore sia conferito a un dipendente di altra amministrazione pubblica, l'amministrazione di appartenenza provvede ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali e assistenziali, comprensivi delle quote a carico del dipendente, sulla base della retribuzione che il dipendente percepiva all'atto del collocamento in aspettativa o alla quale avrebbe avuto diritto, secondo la normale progressione economica all'interno dell'amministrazione stessa, se fosse rimasto in servizio, comprensivi delle quote a carico del dipendente, richiedendo successivamente all'Agenzia il rimborso di tutto l'onere sostenuto. Qualora il trattamento economico effettivamente corrisposto per l'incarico conferito sia superiore alla retribuzione figurativa già assoggettata a contribuzione da parte dell'amministrazione di appartenenza, l'Agenzia provvede autonomamente ad effettuare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dovuti su tale differenza.

8. Il trattamento contributivo di cui ai commi 6 e 7 esclude ogni altra forma di versamento.

9. La valutazione del direttore è effettuata dalla Giunta regionale su proposta dell'Organismo indipendente di valutazione.

10. Il contratto del direttore può essere risolto anticipatamente con decreto del Presidente della Giunta regionale, che dispone la revoca della nomina, oltre che per i motivi previsti dall'articolo 15, comma 4, della l.r. 5/2008, per i seguenti motivi:

- a) grave perdita del conto economico;
- b) mancato conseguimento dei risultati previsti dal programma annuale di attività per cause imputabili alla responsabilità dello stesso direttore.
- c) valutazione negativa, effettuata ai sensi del comma 9, sul conseguimento degli obiettivi di cui al piano della qualità della prestazione organizzativa, di cui all'articolo 21 nonies 1;
- d) mancata adozione del bilancio di previsione o del bilancio di esercizio oppure adozione degli stessi oltre trenta giorni rispetto ai termini previsti all'articolo 21 duodecies, commi 3 e 6, per cause imputabili alla responsabilità dello stesso direttore.”.

Art. 9

Attribuzioni del direttore. Modifiche all'articolo 21 octies della l.r. 32/2002

1. La lettera a) del comma 2 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 è sostituita dalla seguente:

“a) adotta il regolamento di amministrazione e contabilità e propone alla Giunta regionale la proposta di dotazione organica nell'ambito del piano dei fabbisogni dell'Agenzia, di cui all'articolo 21 quinquiesdecies;”.

2. Alla lettera b) del comma 2 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 le parole “piano annuale” sono sostituite dalle seguenti: “programma annuale”.

3. Dopo la lettera c) del comma 2 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 è inserita la seguente:

“c bis) adotta la proposta di piano della qualità della prestazione organizzativa e di relazione sulla qualità della prestazione;”.

4. Dopo la lettera c bis) del comma 2 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 è inserita la seguente:

“c ter) invia alla Giunta regionale la relazione annuale sull'attività svolta nell'anno precedente;”.

5. Dopo la lettera c ter) del comma 2 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 è inserita la seguente:

“c quater) adotta per ciascuna tipologia di erogazione finanziaria specifici manuali procedurali in applicazione della normativa comunitaria;”.

6. Il comma 3 dell'articolo 21 octies della l.r. 32/2002 è abrogato.

Art. 10

Collegio dei revisori. Sostituzione dell'articolo 21 novies della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 novies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 novies
Collegio dei revisori

1. Il collegio dei revisori è composto da tre membri iscritti nel registro dei revisori contabili, nominati con voto limitato, dal Consiglio regionale, che ne individua anche il presidente.

2. Il collegio resta in carica per lo stesso periodo del direttore.

3. Il collegio esamina, sotto il profilo della legittimità contabile ed amministrativa, gli atti che comportano un onere a carico del bilancio e non sono direttamente riferiti alla corresponsione di aiuti a carico dei fondi comunitari.

4. Gli atti di cui al comma 3 sono trasmessi dal direttore, entro cinque giorni dall'adozione, al collegio, che esprime le osservazioni su ognuno di essi entro quindici giorni dal ricevimento ed ha facoltà di acquisire d'ufficio tutta la documentazione.

5. Le osservazioni del collegio sono immediatamente comunicate al direttore che, se ritiene di adeguarsi ai rilievi, adotta i provvedimenti conseguenti dandone immediata comunicazione al collegio medesimo. In caso contrario adotta comunque l'atto motivando le proprie valutazioni e comunicandole al collegio.
6. Il collegio può verificare, nei tre mesi successivi, la legittimità dei pagamenti sugli aiuti comunitari, richiedendo la necessaria documentazione e formulando le osservazioni in merito al direttore.
7. Il collegio vigila sull'osservanza da parte dell'ente delle disposizioni di legge, regolamentari e statutarie ed, in particolare, esercita le funzioni di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 30 giugno 2011, n. 123 (Riforma dei controlli di regolarità amministrativa e contabile e potenziamento dell'attività di analisi e valutazione della spesa, a norma dell'articolo 49 della legge 31 dicembre 2009, n. 196), in conformità con le disposizioni della presente legge, delle direttive del Consiglio regionale e degli indirizzi della Giunta regionale.
8. La relazione con la quale il collegio esprime il parere sul bilancio preventivo dell'ente contiene il motivato giudizio di congruità, di coerenza e di attendibilità contabile delle previsioni, nonché il parere sugli equilibri complessivi della gestione.
9. Il collegio esprime il giudizio sul bilancio di esercizio in conformità all'articolo 14 del decreto legislativo 27 gennaio 2010, n. 39 (Attuazione della direttiva 2006/43/CE, relativa alle revisioni legali dei conti annuali e dei conti consolidati, che modifica le direttive 78/660/CEE e 83/349/CEE, e che abroga la direttiva 84/253/CEE).
10. Il collegio può procedere in qualsiasi momento ad atti di ispezione e di controllo e richiedere notizie sull'andamento delle operazioni svolte.
11. Il collegio presenta semestralmente alla Giunta regionale una relazione sull'andamento della gestione finanziaria e amministrativa dell'Agenzia.
12. Al presidente del collegio spetta un'indennità annua pari al 5 per cento dell'indennità complessiva, di carica e di funzione, spettante al Presidente della Giunta regionale.
13. Ai membri del collegio spetta un'indennità annua pari al 4 per cento dell'indennità complessiva, di carica e di funzione, spettante al Presidente della Giunta regionale.
14. Al presidente e ai membri del collegio residenti in comuni diversi dalla sede dell'Agenzia è dovuto il rimborso spese nella misura prevista per i dirigenti regionali.”.

Art. 11

Sistema di valutazione. Inserimento dell'articolo 21 nonies 1 nella l.r. 32/2002.

1. Dopo l'articolo 21 nonies della l.r. 32/2002 è inserito il seguente:

“Art. 21 nonies 1

Piano della qualità della prestazione organizzativa e relazione sulla qualità della prestazione

1. Il piano della qualità della prestazione organizzativa dell'Agenzia definisce annualmente, con proiezione triennale, gli obiettivi, gli indicatori e i valori attesi su cui si basano la misurazione, la valutazione e la rendicontazione dei risultati organizzativi ed esplicita gli obiettivi individuali del direttore. Il piano della qualità della prestazione organizzativa costituisce il riferimento per la definizione degli obiettivi e per la conseguente misurazione e valutazione della qualità della prestazione di tutto il personale dell'Agenzia.
2. Il piano di cui al comma 1 è predisposto dal direttore in coerenza con il programma annuale di attività ed è approvato dalla Giunta regionale entro il 31 gennaio dell'anno di riferimento.
3. La Giunta regionale, nell'ambito di apposite linee guida e in coerenza con quanto previsto dalla l.r. 1/2009, definisce la cadenza periodica e le procedure per l'effettuazione dei monitoraggi circa lo stato di realizzazione degli obiettivi previsti nel piano di cui al comma 1.
4. Il direttore, a conclusione dell'intero ciclo di programmazione, misurazione e valutazione, predispone una relazione sulla qualità della prestazione, che evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti nell'anno precedente. La relazione è approvata dalla Giunta regionale entro il 30 aprile di ogni anno.”

Art. 12

Programma annuale delle attività. Modifiche all'articolo 21 decies della l.r. 32/2002

1. La rubrica dell'articolo 21 decies della l.r. 32/2002 è sostituita dalla seguente: “Programma annuale delle attività”.
2. Al comma 1 dell'articolo 21 decies della l.r. 32/2002 le parole “31 luglio” sono sostituite dalle parole: “31 ottobre” e le parole “piano annuale” sono sostituite dalle parole “programma annuale”.
2. Al comma 2 dell'articolo 21 decies della l.r. 32/2002 le parole “piano annuale” sono sostituite dalle parole “programma annuale”.
3. Al comma 3 dell'articolo 21 decies della l.r. 32/2002 la parola “piano” è sostituita dalla parola “programma”.
4. Il comma 4 dell'articolo 21 decies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“4. Entro i termini previsti per l’invio della richiesta di parere al Consiglio regionale sul bilancio preventivo economico di cui all’articolo 21 duodecies, commi 3 e 4, la Giunta regionale provvede all’approvazione del programma di attività, previa verifica del rispetto degli indirizzi regionali di cui al comma 1, e lo trasmette al Consiglio regionale.”.

5. Dopo il comma 4 dell’articolo 21 decies della l.r. 32/2002 è aggiunto il seguente:

“4 bis. La Giunta regionale prescrive al direttore dell’Agenzia la modifica del programma di attività nel caso in cui ciò si renda necessario al fine di garantire l’allineamento dello stesso al bilancio preventivo economico approvato a seguito del parere del Consiglio regionale.”.

Art. 13

Bilanci e contabilità. Sostituzione dell’articolo 21 duodecies della l.r. 32/2002

1. L’articolo 21 duodecies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 duodecies
Bilanci e contabilità

1. L’esercizio finanziario dell’Agenzia inizia il 1° gennaio e termina il 31 dicembre del medesimo anno.

2. I contenuti del bilancio preventivo economico e del bilancio di esercizio sono stabiliti con deliberazione della Giunta regionale, in conformità alla disciplina statale in materia di armonizzazione dei bilanci pubblici e ai principi contabili regionali.

3. Il bilancio preventivo economico è adottato dal direttore dell’Agenzia e trasmesso alla Giunta regionale entro il 30 novembre dell’anno precedente all’esercizio di riferimento, unitamente alla relazione del collegio dei revisori. In assenza di rilievi istruttori, entro quarantacinque giorni dal ricevimento, la Giunta regionale trasmette la richiesta di parere al Consiglio regionale, che si esprime nei quindici giorni successivi al parere della commissione consiliare competente.

4. In caso di rilievi istruttori, la competente struttura della Giunta regionale trasmette all’Agenzia, entro venti giorni dal ricevimento del bilancio, la richiesta di documentazione integrativa oppure di riadozione del bilancio stesso. L’Agenzia trasmette alla Giunta regionale, entro cinque giorni, la documentazione integrativa richiesta oppure, entro quindici giorni, il bilancio riadottato. Entro venti giorni dal ricevimento della documentazione di cui al periodo precedente, la Giunta regionale trasmette la richiesta di parere sul bilancio al Consiglio regionale, che si esprime nei quindici giorni successivi al parere della commissione.

5. Entro quindici giorni dall’acquisizione del parere consiliare la Giunta regionale approva il bilancio.

6. Il bilancio di esercizio è adottato e trasmesso dal direttore dell’Agenzia alla Giunta regionale entro il 30 aprile dell’anno successivo a quello cui si riferisce. La Giunta regionale effettua l’istruttoria e propone il bilancio al Consiglio regionale, secondo le modalità e i tempi istruttori di cui ai commi 3 e 4. Il Consiglio regionale approva il bilancio di esercizio entro sessanta giorni dal ricevimento.

7. Il direttore dell’Agenzia, contestualmente al bilancio di esercizio, invia annualmente alla Giunta regionale una relazione sull’attività svolta nell’anno precedente, sull’andamento della gestione e provvede a fornire alla Regione le informative richieste.

8. L’Agenzia provvede all’acquisizione di forniture e servizi ed alla esecuzione dei lavori secondo la normativa vigente in materia.”.

Art. 14

Entrate. Sostituzione dell’articolo 21 terdecies della l.r. 32/2002

1. L’articolo 21 terdecies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 terdecies
Entrate

1. Le entrate dell’Agenzia sono costituite da:

- a) contributo regionale per le spese di funzionamento, determinato annualmente con legge di bilancio, comprensivo delle risorse di cui all’articolo 1, commi 794 e 797 della legge 27 dicembre 2017, n. 205 (Bilancio di previsione dello Stato per l’anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020);
- b) finanziamenti della Regione finalizzati alle attività previste dal programma annuale, di cui all’articolo 21 decies;
- c) altri contributi statali e comunitari;
- d) ricorso al credito, nel rispetto delle prescrizioni sul ricorso ad operazioni finanziarie e patrimoniali contenute nell’articolo 8 della l.r. 65/2010;
- e) ulteriori entrate eventuali.

2. L’Agenzia individua, nel rispetto della normativa vigente in materia, un istituto bancario per l’attività di tesoreria per la gestione degli incassi, oltre che dei pagamenti, sia di spese di funzionamento che di premi e contributi e relativa al pagamento dei premi e contributi, nonché alla gestione delle spese di funzionamento.

3. L’Agenzia stipula con l’istituto bancario, individuato ai sensi del comma 2, la convenzione di cui all’articolo 47 del decreto legislativo 1 settembre 1993, n. 385 (Testo unico delle leggi in materia bancaria e creditizia).”.

Art. 15

Regolamento di amministrazione e contabilità. Inserimento dell'articolo 21 terdecies 1 nella l.r. 32/2002

1. Dopo l'articolo 21 terdecies della l.r. 32/2002 è inserito il seguente:

“Art. 21 terdecies 1

Regolamento di amministrazione e contabilità

1. Il regolamento di amministrazione e contabilità dell'Agenzia è approvato dalla Giunta regionale e definisce i criteri e le modalità per il funzionamento dell'Ente.
2. Il regolamento prevede la separazione tra gestione dei fondi comunitari e gestione di fondi nazionali o regionali.
3. Il regolamento definisce i criteri per la determinazione dei costi delle funzioni e delle attività indicate nel programma annuale, ivi compresi i costi figurativi del personale utilizzato.”.

Art. 16

Patrimonio. Sostituzione dell'articolo 21 quaterdecies della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 quaterdecies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 quaterdecies
Patrimonio

1. L'agenzia ha un proprio patrimonio che, nella fase iniziale, è costituito dal contributo al fondo di dotazione assegnato dalla Regione e dai beni mobili trasferiti ai sensi dell'articolo 26 della legge regionale .

Art. 17

Personale. Sostituzione dell'articolo 21 quinquiesdecies della l.r. 32/2002

1. L'articolo 21 quinquiesdecies della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 21 quinquiesdecies

Personale

1. Al personale dell’Agenzia si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali.
2. Il piano triennale dei fabbisogni dell’Agenzia, nell’ambito del quale è definita la dotazione organica, è approvato dalla Giunta regionale su proposta del direttore.”.

Art. 18

Commissione regionale permanente tripartita. Modifiche all’articolo 23 della l.r. 32/2002

1. Al comma 1 dell’articolo 23 della l.r. 32/2002 sono soppresse le seguenti parole: “limitatamente alle funzioni di competenza regionale,”.

Art. 19

Comitati tecnici territoriali per il collocamento dei disabili. Sostituzione dell’articolo 25 della l.r. 32/2002

1. L'articolo 25 della l.r. 32/2002 è sostituito dal seguente:

“Art. 25

Comitati tecnici territoriali per il collocamento dei disabili

1. L’Agenzia di cui all’articolo 21 ter istituisce comitati tecnici territoriali con compiti relativi alla valutazione delle residue capacità lavorative, alla definizione degli strumenti e delle prestazioni atti all’inserimento e alla predisposizione dei controlli periodici sulla permanenza delle condizioni di inabilità.
2. I comitati tecnici territoriali operano sulla base di linee guida approvate dal direttore dell’Agenzia di cui all’articolo 21 ter.
3. I comitati tecnici territoriali sono composti dal medico legale e dall'esperto in servizi sociali, componenti della commissione medica operante presso l’Azienda unità sanitaria locale incaricata di effettuare gli accertamenti dello stato invalidante, nonché da un funzionario dell’Agenzia di cui all’articolo 21 ter.”.

Art. 20

Funzioni e compiti delle province. Modifiche dell'articolo 29 della l.r. 32/2002

1. I commi 4 e 6 dell'articolo 29 della l.r. 32/2002 sono abrogati.

CAPO II - Disposizioni di riordino del mercato del lavoro

Sezione I – Disposizioni sul personale

Art. 21

Trasferimento del personale

1. A decorrere dal 28 giugno 2018 è trasferito all'Agenzia regionale del lavoro di cui agli articoli 21 ter e seguenti della l.r. 32/2002, di seguito denominata "Agenzia":

a) il personale a tempo indeterminato, appartenente alla qualifica dirigenziale e alle categorie del comparto funzioni locali, delle province e della città metropolitana risultante dall'elenco allegato alle convenzioni stipulate tra la Regione Toscana e gli enti medesimi ai sensi dell'articolo 28 della legge regionale 28 dicembre 2015, n. 82 (Disposizioni di carattere finanziario. Collegato alla legge di stabilità per l'anno 2016) , il cui rapporto di lavoro è in corso alla data del trasferimento;

b) il personale a tempo determinato, appartenente alle categorie del comparto funzioni locali, delle province e della città metropolitana risultante dalle convenzioni di cui alla lettera a), il cui rapporto di lavoro è in corso alla data del trasferimento.

2. Dalla stessa data di cui al comma 1, è trasferito all'Agenzia il personale dipendente a tempo indeterminato che, quantunque non compreso nelle convenzioni di cui al comma 1, risulta avere tutte le seguenti caratteristiche:

a) essere stato collocato, per le funzioni in materia di politiche attive del lavoro, in sovrannumero dalla provincia o dalla città metropolitana, ai sensi dell'articolo 1, comma 421, della legge 23

dicembre 2014, n. 190 (Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato - Legge di stabilità 2015);

b) trovarsi in posizione di comando o distacco o istituti analoghi presso altra amministrazione pubblica, senza che si sia provveduto, a norma dell'articolo 1, comma 799, della l. 205/2017, al trasferimento definitivo presso l'ente in cui presta servizio.

3. L'Agenzia subentra altresì, a decorrere dalla data di cui al comma 1, nei contratti di lavoro a tempo determinato, in essere alla data di entrata in vigore della presente legge, del personale con qualifica dirigenziale risultante dalle convenzioni di cui al medesimo comma.

4. Al fine di garantire la continuità dello svolgimento delle funzioni e dei servizi per il lavoro, i contratti di cui al comma 3 sono prorogati fino a 31 dicembre 2018, ovvero, in caso di avvio entro tale data delle procedure di reclutamento di personale con qualifica dirigenziale, fino alla conclusione delle procedure medesime.

5. Entro il termine di cui al comma 1, con deliberazione della Giunta regionale è individuato il personale soggetto a trasferimento ai sensi del medesimo comma.

6. Con la stessa deliberazione di cui al comma 5 o con deliberazione integrativa è individuato il personale soggetto a trasferimento ai sensi del comma 2, previa comunicazione della provincia o della Città metropolitana interessata, da effettuarsi entro il 1° giugno 2018, attestante la sussistenza dei requisiti di cui al medesimo comma.

7. All'Agenzia, in quanto ente di nuova istituzione, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 9, comma 36 del decreto legge 31 maggio 2010, n. 78 (Misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica).

8. Fatto salvo il trasferimento delle funzioni di cui all'articolo 21 quater della l.r. 32/2002 ad altro soggetto pubblico, l'eventuale scioglimento dell'Agenzia comporta la riassunzione diretta delle funzioni da parte della Regione ed il conseguente trasferimento del personale nel ruolo regionale.

Art. 22

Determinazione dei fondi per il salario accessorio e per la retribuzione di posizione e di risultato

1. In prima applicazione, per l'anno 2018, le risorse per il salario accessorio dei dipendenti dell'Agenzia, appartenenti alle categorie del comparto funzioni locali sono determinate, in analogia con i criteri di cui all'articolo 1, comma 800, della l. 205/2017, in un importo non superiore a quello ottenuto moltiplicando il valore medio individuale del trattamento economico accessorio, anno 2018, del personale regionale, per il numero di unità di personale delle categorie soggetto a

trasferimento. A decorrere dal 2019, si procede, con le stesse modalità, per il finanziamento della dotazione organica dell’Agenzia, come definita ai sensi dell’articolo 33, comma 3, lettera a).

2. Le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti sono determinate con le stesse modalità di cui al comma 1.

Art. 23

Disposizioni transitorie sul trattamento giuridico ed economico accessorio del personale trasferito

1. Il personale trasferito, titolare di incarico di posizione organizzativa alla data del trasferimento, mantiene la titolarità dello stesso fino alla conclusione delle procedure di attribuzione degli incarichi di posizione organizzativa previste dal contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) del comparto delle funzioni locali 2016-2018. La retribuzione di posizione di cui all’articolo 10 del CCNL del comparto delle regioni e delle autonomie locali 31 marzo 1999 e all’articolo 10 del CCNL del comparto delle regioni e delle autonomie locali 22 gennaio 2004, riconosciuta, alla data del trasferimento, dalle amministrazioni di provenienza, continua a essere corrisposta dall’Agenzia nella misura comunicata dalle stesse amministrazioni di provenienza.

2. Le indennità di cui all’articolo 17, comma 2, lettere e), f) e i), del CCNL del comparto delle regioni e delle autonomie locali 1° aprile 1999 riconosciute, alla data del trasferimento, dalle amministrazioni di provenienza al personale trasferito, continuano ad essere corrisposte dall’Agenzia, negli importi comunicati dalle stesse amministrazioni di provenienza, fino al 31 dicembre 2018, salve diverse determinazioni stabilite nel contratto collettivo decentrato integrativo sottoscritto a seguito del CCNL 2016-2018.

3. Fino al termine di cui al comma 1, la retribuzione di cui all’articolo 27 del CCNL dell’area della dirigenza del comparto delle regioni e delle autonomie locali 23 dicembre 1999 riconosciuta, alla data del trasferimento, dalle amministrazioni di provenienza al personale con qualifica dirigenziale trasferito, continua a essere corrisposta dall’Agenzia, nella misura comunicata dalle medesime amministrazioni di provenienza.

4. I miglioramenti contrattuali derivanti dal nuovo CCNL 2016-2018, spettanti al personale rientrante nelle convenzioni di cui all’articolo 21, comma 1, per il periodo dal 1° gennaio 2016 alla data del trasferimento, sono erogati dalle amministrazioni di provenienza. La Regione provvede a rimborsare dette somme in attuazione delle convenzioni di cui allo stesso articolo 21, comma 1.

5. Sino alla stipula dei contratti decentrati relativi al personale dirigenziale e delle categorie, ed in ogni caso sino al 31 dicembre 2018, l’Agenzia applica il sistema di valutazione in vigore per il

personale regionale, come disciplinato dal capo III bis del regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta regionale 24 marzo 2010, n. 33/R (Regolamento di attuazione della Legge Regionale 8 gennaio 2009, n. 1 "Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale") e dai relativi provvedimenti attuativi.

Art. 24

Stabilizzazioni

1. Le procedure di stabilizzazione, di cui all'articolo 1, comma 796, della l. 205/2017 si applicano al solo personale a tempo determinato risultante dalle convenzioni di cui all'articolo 21, comma 1.

Detto personale, ai fini della stabilizzazione, deve essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato presso le province o la città metropolitana per le funzioni in materia di politiche attive del lavoro;
- b) aver espletato una selezione pubblica per esami e/o titoli sia a tempo determinato che indeterminato presso province, città metropolitana o altra amministrazione pubblica, nella medesima categoria nella quale si procede alla stabilizzazione;
- c) aver maturato al 31 dicembre 2017 alle dipendenze delle province o della città metropolitana almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni per le funzioni in materia di politiche attive del lavoro.

2. Ai fini del computo di cui al comma 1, lettera c), il periodo di servizio è calcolato sulla base della frazione convenzionale di 365 giorni per ciascun anno, per un totale di almeno 1095 giorni di effettiva vigenza del contratto di lavoro.

3. La verifica della sussistenza dei requisiti di cui al comma 1 è effettuata dalle province e dalla città metropolitana sulla base degli elementi risultanti agli atti delle stesse amministrazioni. Gli esiti della verifica sono attestati all'Agenzia da parte delle province e della città metropolitana.

4. Per quanto non previsto dal presente articolo si applicano, ove compatibili, le procedure speciali di reclutamento di cui all'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche), come disciplinate per il personale titolare di rapporti di lavoro a tempo determinato della Regione.

Art. 25

Cessazione degli uffici comuni

1. Dalla data del trasferimento del personale, cessano di operare gli uffici comuni costituiti al fine di assicurare la continuità dei servizi e l'unitarietà della gestione nel periodo transitorio, di cui all'articolo 28, comma 4 ter, della l.r. 82/2015.
2. Dalla stessa data l'Agenzia subentra nei procedimenti e nelle attività in corso e nei rapporti generati dagli uffici comuni a decorrere dal 1° gennaio 2016, ad eccezione di quelli di cui al comma 3.
3. Restano nella titolarità delle province e della città metropolitana i procedimenti, le attività e i rapporti in corso relativi alle competenze di cui all'articolo 28, comma 4 bis, della l.r. 82/2015 esercitate dagli uffici comuni per conto delle province e della città metropolitana. Resta pertanto in capo alle medesime province e città metropolitana la gestione dei relativi contenziosi e l'esecuzione delle sentenze che ad essi si riferiscono.
4. Con uno o più decreti del direttore regionale competente per materia si provvede a effettuare la ricognizione dei procedimenti e delle attività di cui al comma 2.
5. Con decreto del direttore dell'Agenzia sono stabilite le modalità per la concessione di personale in avvalimento gratuito alle amministrazioni interessate per la conclusione dei procedimenti e delle attività di cui al comma 3, che restano imputati a ogni effetto agli enti competenti.

Sezione II

Trasferimento dei beni e dei rapporti

Art. 26

Beni mobili

1. I beni mobili, compresi i beni mobili registrati, che risultano, alla data del 1° gennaio 2016, correlati o destinati all'esercizio delle funzioni in materia di politiche attive del lavoro o che risultano, alla data di entrata in vigore della presente legge, comunque in uso da parte del personale

soggetto a trasferimento, sono trasferiti a titolo gratuito all'Agenzia per il tramite della Regione. Non sono trasferiti i beni mobili che risultano non più funzionanti o non funzionali alle esigenze dell'Agenzia.

2. All'individuazione di detti beni si provvede mediante verbale di consegna. Il trasferimento della proprietà decorre dalla data di sottoscrizione del verbale di consegna.

3. L'ufficio regionale competente in materia di patrimonio effettua la ricognizione dei beni e la sottopone alle verifiche del caso dell'ente cedente, che è tenuto a fornire la collaborazione richiesta ai fini dell'inventario e dell'individuazione del valore dei beni medesimi.

4. Il carico dei beni mobili da parte dell'Agenzia e lo scarico dei beni mobili da parte dell'ente cedente sono effettuati dopo la sottoscrizione del verbale di consegna.

5. Dalla data di entrata in vigore della presente legge e prima della formazione del verbale di consegna di cui al comma 2, previa comunicazione dell'ufficio regionale competente, i beni mobili in uso da parte del personale soggetto a trasferimento possono essere sostituiti o integrati; la Regione può altresì, previa comunicazione, provvedere, anche tramite soggetti da essa incaricati, a sostituire o integrare beni mobili informatici, a operare nuove configurazioni informatiche, a effettuare predisposizione tecniche ai fini della funzionalità degli uffici in vista del trasferimento del personale. I beni sostituiti sono posti a ogni effetto nell'immediata disponibilità dell'ente locale.

6. Con il trasferimento dei beni mobili informatici, salvo casi particolari legati alle condizioni di acquisto della licenza, sono altresì trasferiti a titolo gratuito all'Agenzia i software di postazione e di supporto allo svolgimento delle funzioni; l'ente locale effettua la relativa comunicazione al fornitore o venditore della licenza. In occasione del verbale di consegna, l'ente locale evidenzia i dati di inventario e le comunicazioni effettuate. Allo stesso modo, sono trasferiti i software di prodotto a licenza. Per i software di prodotto sviluppati dall'ente locale, o di proprietà dello stesso, attinenti allo svolgimento delle funzioni trasferite, il verbale di consegna equivale a ogni effetto alla convenzione di riuso e la proprietà è trasferita a titolo gratuito all'Agenzia ai sensi del decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale); all'atto della presa in carico i dati di inventario sono acquisiti nel verbale di consegna.

7. Il personale trasferito continua a operare con la dotazione strumentale in esercizio, fino alla definizione dei rapporti tra l'ente e l'Agenzia disciplinata dal presente articolo per tipologia di beni. Fino a tale definizione, gli oneri relativi ai beni che richiedono attività di manutenzione per il funzionamento restano a carico dell'ente cedente e la Regione provvede al rimborso delle spese sostenute a norma dell'articolo 31.

8. Se l'ente cedente non fornisce la collaborazione richiesta per la formazione del verbale di consegna o comunque non sottoscrive il verbale di consegna, la Giunta regionale, sulla base delle risultanze della ricognizione dei beni effettuata se del caso direttamente dagli uffici regionali,

provvede con deliberazione all'individuazione dei beni mobili soggetti a trasferimento all'Agenzia, e la trasmette all'ente interessato per eventuali osservazioni e integrazioni da effettuare entro i successivi quindici giorni. La Giunta regionale dispone con deliberazione sulla successione, motivando in ordine a eventuali diverse valutazioni dell'ente cedente. La successione dell'Agenzia nella proprietà dei beni mobili opera dalla data della comunicazione della deliberazione della Giunta regionale. Dalla stessa data è effettuato il carico dei beni mobili da parte dell'Agenzia e lo scarico dei beni mobili da parte dell'ente cedente.

Art. 27

Archivi e documentazione

1. Con verbale di consegna si provvede al trasferimento all'Agenzia degli archivi e della documentazione, anche contenuta in banche dati, connessi allo svolgimento delle funzioni.
2. Il direttore della Direzione regionale competente individua con proprio decreto gli archivi e la documentazione oggetto di trasferimento, mantenendo in capo all'ente cedente gli archivi e la documentazione relativi a procedimenti cessati alla data del 31 dicembre 2015, fatto salvo quanto necessario allo svolgimento delle funzioni regionali. Gli enti interessati sono tenuti all'adempimento a titolo gratuito. L'ente cedente assicura comunque, su richiesta, la visione o l'estrazione in copia della documentazione di cui sia rimasto proprietario.
3. Salvo quanto stabilito dal decreto di cui al comma 2, dalla data del verbale di consegna degli archivi e della documentazione cessa il trattamento dei dati da parte del soggetto cedente.

Art. 28

Beni immobili

1. Il personale trasferito all'Agenzia continua a svolgere l'attività nelle sedi in cui si trova alla data di entrata in vigore della presente legge, fino alla definizione dei rapporti ai sensi del presente articolo.
2. A decorrere dalla data del trasferimento del personale, spetta all'Agenzia di usufruire gratuitamente degli immobili dei comuni, ai sensi dell'articolo 3 della legge 28 febbraio 1987, n. 56 (Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro).
3. Ai fini del comma 2, l'Agenzia verifica con i comuni interessati l'adempimento di quanto stabilito dalla l. 56/1987.

4. Nel caso di immobili di proprietà dei comuni, l' Agenzia provvede a ridefinire i rapporti in corso con i comuni medesimi ai sensi della l. 56/1987. Fino a detta ridefinizione, continuano i rapporti in corso e la Regione provvede, ove ricorra il caso, al rimborso delle spese delle province e della città metropolitana ai sensi dell' articolo 31.
5. Nel caso di immobili di proprietà delle province e della città metropolitana, questi sono assegnati in uso gratuito all' Agenzia sulla base di contratti di comodato stipulati entro il 31 dicembre 2018.
6. Se il contratto di comodato di cui al comma 5 è stipulato per un immobile destinato in via esclusiva all' Agenzia, o in via prevalente in termini di superficie utilizzata, l' Agenzia assume la gestione diretta dell' immobile con le seguenti modalità:
- a) subentra nelle utenze dal 1° luglio 2018;
 - b) assume la gestione dei servizi di funzionamento entro la data prevista dal contratto di comodato, e comunque non prima del 31 dicembre 2018;
 - c) assume la gestione della manutenzione ordinaria e straordinaria, anche delle aree esterne, entro la data prevista dal contratto di comodato, e comunque in data successiva al 1° marzo 2019.
7. Le province e la città metropolitana provvedono al rimborso delle spese sostenute dall' Agenzia ai sensi del comma 6 in proporzione alla superficie da esse utilizzata e nei termini e con le modalità stabilite nel contratto di comodato.
8. Se il contratto di comodato di cui al comma 5 è stipulato per parti di immobile che resta destinato, in termini di superficie utilizzata, in via prevalente alla provincia o alla città metropolitana, l' ente proprietario continua a gestire l' immobile e l' Agenzia provvede al rimborso delle spese di gestione relative alle utenze, ai servizi di funzionamento, alla manutenzione ordinaria e straordinaria, in proporzione alle superfici utilizzate.
9. I contratti di comodato di cui al comma 5 hanno la durata concordata dalle parti, comunque non inferiore a cinque anni, e regolano il rapporto tra di esse, prevedendo il rinnovo secondo le modalità previste dalla legge in caso di perdurante esercizio della funzione da parte dell' Agenzia, ovvero la cessazione degli effetti del contratto in caso di cessazione anticipata dell' utilizzo dell' immobile da parte della stessa. Detti contratti prevedono comunque la cessazione anticipata a seguito della definizione dei rapporti con il comune che sia tenuto agli obblighi di cui all' articolo 3 della l. 56/1987.
10. Nel caso di immobili di proprietà delle province o della città metropolitana, per i quali sussistono rapporti con oneri a carico del comune tenuto agli obblighi di cui all' articolo 3 della l. 56/1987, l' Agenzia provvede a definire i rapporti tra le amministrazioni interessate, anche mediante la stipulazione di contratti di comodato di cui al comma 5, individuando gli oneri che sono posti a carico del comune.

11. Fino alla stipulazione del contratto di comodato di cui al comma 5, la Regione provvede al rimborso delle spese di gestione ai sensi dell'articolo 31. La Regione provvede altresì, allo stesso modo, al rimborso delle spese di gestione fino alla definizione dei rapporti di cui al comma 10, ad esclusione delle spese che risultano già sostenute dai comuni.

12. Se le province o la città metropolitana hanno in corso rapporti, anche a titolo oneroso, con soggetti terzi per l'utilizzo di immobili di cui al comma 1, l'Agenzia richiede all'ente interessato la continuazione dei rapporti in corso, fino alla definizione dei rapporti con i comuni ai sensi della l. 56/1987. In tal caso, è assicurato all'ente interessato il rimborso delle spese sostenute derivanti dalla continuazione dei rapporti in corso. Qualora sussistano cause ostative alla prosecuzione dei rapporti da parte dell'ente interessato, l'Agenzia può provvedere al subentro nei rapporti medesimi, fino alla definizione dei rapporti con i comuni ai sensi della l. 56/1987, previa acquisizione del consenso del soggetto interessato.

Art. 29

Partecipazioni societarie

1. L'Agenzia subentra a titolo gratuito nelle quote detenute dalla Provincia di Prato nella società F.I.L. s.r.l - Formazione Innovazione Lavoro con le modalità stabilite dal presente articolo.

2. Il subentro dell'Agenzia è disposto quando è accertata la sussistenza delle seguenti condizioni, come specificate con deliberazione della Giunta regionale adottata entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge:

a) che la società sia partecipata dalla sola Provincia di Prato;

b) che la società sia in possesso dei requisiti statuari richiesti dalla Regione, in particolare per la costituzione dei nuovi organi e per l'esercizio dei poteri di indirizzo e di controllo dell'ente proprietario delle quote;

c) che la società sia in possesso dei requisiti gestionali richiesti dalla Regione, in particolare per verificare che nell'esercizio in corso non siano stati compiuti atti di disposizione patrimoniale eccedenti l'ordinaria amministrazione, o di acquisizione di partecipazioni societarie o di rami d'azienda, che abbiano compromesso l'equilibrio economico e patrimoniale;

d) che la società non sia in situazione di deficit patrimoniale alla data del subentro dell'Agenzia nella proprietà delle quote.

3. La Giunta regionale, con propria deliberazione, accerta la sussistenza delle condizioni di cui al comma 2, che consentono il subentro dell'Agenzia nelle quote di partecipazione della società. Se la deliberazione che accerta la sussistenza delle condizioni è approvata entro la data di costituzione

dell’Agenzia, il subentro nelle quote di partecipazione decorre dal giorno successivo alla data di costituzione. Se la deliberazione è approvata successivamente, il subentro nelle quote di partecipazione è efficace dal quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione della deliberazione medesima.

4. Dalla data del subentro nelle quote di partecipazione, F.I.L. s.r.l - Formazione Innovazione Lavoro è società in house dell’Agenzia, che subentra anche nel contratto di servizio, o negli atti di affidamento comunque denominati aventi la medesima funzione previsti dallo statuto, in corso tra la Provincia di Prato e la società, operando se del caso le modifiche necessarie.

5. Fino alla data del subentro dell’Agenzia nelle quote di partecipazione alla società, la Provincia di Prato continua a gestire gli atti di affidamento in corso, e può stabilire che siano efficaci fino al 31 dicembre 2018; fino a detta data la Regione provvede al rimborso delle spese della Provincia ai sensi dell’articolo 31. Con decreto del direttore dell’Agenzia sono stabilite le modalità per l’eventuale concessione di personale in avvalimento gratuito alla Provincia di Prato per la gestione degli atti di affidamento alla società.

6. Restano ferme in capo alla Provincia di Prato le obbligazioni da essa assunte verso la società prima del subentro dell’Agenzia.

CAPO III

Disposizioni finali

Art. 30

Ulteriori esclusioni dalla successione dell’Agenzia

1. Ferme restando le disposizioni della presente legge che escludono la successione dell’Agenzia in procedimenti, attività, rapporti e contenziosi, sono comunque esclusi dalla successione stessa:

- a) i rapporti attivi e passivi e i relativi contenziosi, sorti prima del 1° gennaio 2016;
- b) i rapporti passivi derivanti da fatti e comportamenti illeciti, anche di natura omissiva, posti in essere nell’esercizio delle funzioni prima del 1° gennaio 2016;
- c) i contenziosi con il personale a tempo determinato e indeterminato sorti prima della data di trasferimento dello stesso ai sensi dell’articolo 21.

Art. 31

Efficacia delle convenzioni e rimborso delle spese

sostenute dalle province e dalla città metropolitana

1. Le convenzioni di cui all'articolo 21, comma 1, continuano a essere efficaci, oltre la data di cui all'articolo 31 bis della l.r. 82/2015, previo assenso della Provincia e della Città metropolitana, ai fini del rimborso delle spese sostenute da detti enti fino alla definizione dei rapporti disciplinata dalla presente legge. Cessano in ogni caso gli obblighi degli enti e i corrispondenti rimborsi della Regione:

- a) a decorrere dalla data del 28 giugno 2018 per le spese di personale;
- b) a decorrere dal 1° luglio 2018 per le forniture di cancelleria al personale trasferito;
- c) a decorrere dal 1° agosto 2018 per la fornitura di buoni pasto al personale trasferito.

Art. 32

Disposizioni finanziarie

1. Al finanziamento delle spese dell'Agenzia, stimate in euro 14.671.500,00 per l'anno 2018, euro 29.432.268,00 per l'anno 2019 ed euro 29.532.268,00, si provvede come segue:

a) per euro 10.571.500,00 per l'anno 2018 e per euro 22.432.268,00 per gli anni 2019 e 2020 con le risorse a tal fine destinate alla Regione Toscana ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1, commi 794 e 797 della l. 205/2017 e che saranno iscritte sulla Missione di spesa n. 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale", Programma n. 01 "Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro", Titolo n. 1 "Spese correnti" del bilancio di previsione 2018-2020 secondo quanto disposto dall'articolo 51 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 (Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42);

b) per euro 3.850.000,00 per l'anno 2018, per euro 7.000.000,00 per l'anno 2019 e per euro 7.100.000,00 per l'anno 2020 con gli stanziamenti di cui alla Missione di spesa n. 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale", Programma n. 01 "Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro", Titolo n. 1 "Spese correnti" del bilancio di previsione 2018-2020.

2. Ai fini del finanziamento del fondo di dotazione di cui all'articolo 21 quaterdecies della l.r. 32/2002, come sostituito dall'articolo 16 della presente legge, è autorizzata la spesa di euro 250.000,00 a valere sugli stanziamenti della Missione di spesa n. 15 "Politiche per il lavoro e la formazione professionale", Programma n. 01 "Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro", Titolo n. 3 "Spese per incremento attività finanziarie" del bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018.

3. Al fine della copertura della spesa di cui al comma 1, lettera b) e al comma 2, al bilancio di previsione 2018-2020 sono apportate le seguenti variazioni di uguale importo rispettivamente per competenza e cassa e di sola competenza, nonché nel seguente ordine di approvazione:

ANNO 2018

- in diminuzione, missione di spesa n. 1 “Servizi istituzionali, generali e di gestione”, programma n. 03 “Gestione economica, finanziaria, programmazione e provveditorato”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 3.000.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale”, programma n. 01 “Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 2.750.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale”, programma n. 01 “Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro”, Titolo 3 “Spese per incremento attività finanziarie”, per euro 250.000,00;

ANNO 2019

- in diminuzione, missione di spesa n. 13 “Tutela della salute”, Programma 01 “ Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.000.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 20 “Fondi e accantonamenti”, Programma 03 “Altri fondi”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.000.000,00;

- in diminuzione, missione di spesa 20 “Fondi e accantonamenti”, Programma 03 “Altri fondi”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.000.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale”, programma n. 01 “Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro”, Titolo n.1 “Spese correnti”, per euro 7.000.000,00;

ANNO 2020

- in diminuzione, missione di spesa n. 13 “Tutela della salute”, Programma 01 “ Servizio sanitario regionale - finanziamento ordinario corrente per la garanzia dei LEA”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.100.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 20 “Fondi e accantonamenti”, Programma 03 “Altri fondi”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.100.000,00;

- in diminuzione, missione di spesa 20 “Fondi e accantonamenti”, Programma 03 “Altri fondi”, Titolo 1 “Spese correnti”, per euro 7.100.000,00;

- in aumento, missione di spesa n. 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale”, programma n. 01 “Servizi per lo sviluppo del mercato del lavoro”, Titolo n.1 “Spese correnti”, per euro 7.100.000,00.

4. Alle spese di cui all'articolo 26, comma 5, la Regione provvede senza oneri aggiuntivi rispetto alle forniture già attivate o in corso di attivazione alla data di entrata in vigore della presente legge.
5. Agli oneri per gli esercizi successivi si fa fronte con legge di bilancio.

Art. 33

Disposizioni di prima applicazione

1. Con deliberazione della Giunta regionale, da approvarsi entro quindici giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, sono stabiliti la data di costituzione dell'Agenzia, la sede legale e ogni ulteriore elemento necessario per l'attivazione dei rapporti a rilevanza esterna.
2. Dalla data di approvazione della deliberazione di cui al comma 1 fino alla nomina del direttore dell'Agenzia, e in ogni caso non oltre il 31 dicembre 2018, le relative funzioni sono svolte dal direttore della Direzione regionale competente in materia di lavoro, in deroga a quanto disposto dall'articolo 21 septies, comma 5 della l.r. 32/2002 e dall'articolo 15, comma 2 della legge regionale 7 gennaio 2015, n. 1 (Disposizioni in materia di programmazione economica e finanziaria regionale e relative procedure contabili. Modifiche alla l.r. 20/2008), che definisce inoltre l'assetto organizzativo provvisorio dell'Agenzia nelle more dell'adozione del regolamento di amministrazione e contabilità di cui all'articolo 21 terdecies 1 della l.r. 32/2002.
3. Entro centoventi giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, il direttore dell'Agenzia propone alla Giunta regionale per l'approvazione:
 - a) il piano triennale dei fabbisogni del personale dell'Agenzia, nell'ambito del quale definisce la dotazione organica, tenendo conto del personale trasferito ai sensi dell'articolo 21 ed in ogni caso nei limiti delle risorse di cui all'articolo 32;
 - b) il piano della qualità della prestazione organizzativa per l'anno 2018.
4. Fino al completamento dell'organico di cui al comma 3, l'Agenzia si avvale gratuitamente degli uffici regionali o degli enti dipendenti per l'esercizio delle funzioni di carattere trasversale. Entro trenta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge la Giunta regionale approva lo schema di convenzione, con cui sono individuate le attività da svolgere in favore dell'Agenzia, le relative modalità di esecuzione e gli uffici o enti preposti. Le modalità di esecuzione possono prevedere lo svolgimento di attività istruttorie o di supporto, preordinate all'adozione degli atti da parte dell'Agenzia, oppure lo svolgimento di attività decisorie, con adozione di atti assunti in nome e per conto dell'Agenzia e a questa direttamente e a ogni effetto imputati. Con la stessa

deliberazione possono altresì essere dettate le disposizioni transitorie per il funzionamento e la gestione dell’Agenzia.

5. Ai fini del trasferimento del personale, dei beni e dei rapporti all’Agenzia, nonché ai fini dello svolgimento delle attività di cui al presente articolo preordinate al funzionamento dell’Agenzia medesima, dalla data di entrata in vigore della presente legge le strutture regionali competenti in materia di lavoro, personale, patrimonio e tecnologie dell’informazione sono autorizzate al trattamento dei dati personali di cui al decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali) e regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati). La convenzione di cui al comma 4 individua le altre strutture regionali e degli enti dipendenti autorizzate al trattamento dei dati personali.

Art. 34

Norma finale

1. Entro centottanta giorni dall'entrata in vigore della presente legge è modificato il regolamento emanato con decreto del Presidente della Giunta regionale 8 agosto 2003, n. 47/R (Regolamento di esecuzione della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 “Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro”).

Art. 35

Abrogazioni

1. Sono abrogate le seguenti disposizioni:
 - a) articoli 21 undecies e 22 della l.r. 32/2002;
 - b) articolo 30, comma 2 della l.r. 82/2015.

Art. 36

Entrata in vigore

1. La presente legge entra in vigore il giorno successivo alla sua pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Toscana (BURT).

Proposta di legge

Agenzia regionale per il lavoro. Modifiche alla l.r. 32/2002. Disposizioni di riordino del mercato del lavoro.

Relazione illustrativa

Con la presente proposta si intende dare attuazione alle disposizioni di cui all'articolo 1, commi da 793 a 799 della legge 205/2017 (Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2018 e bilancio pluriennale per il triennio 2018-2020), che prevedono, entro il 30 giugno 2018, il completamento della transizione in capo alle regioni delle competenze gestionali in materia di politiche attive del lavoro esercitate attraverso i centri per l'impiego. Contestualmente si prevede il consolidamento delle relative attività a supporto della riforma delle politiche attive del lavoro di cui al d. lgs. 150/2015.

La proposta di legge è così articolata:

- il Capo I contiene disposizioni di modifica testuale della legge regionale 26 luglio 2002, n. 32 (Testo unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro), con le quali viene ridata efficacia, con un contestuale aggiornamento, alle norme relative alla disciplina dell'Agenzia regionale per il lavoro, che erano state sospese, a decorrere dal 1° gennaio 2016, dall'art. 30, comma 2 della l.r. 82/2015.
- il Capo II detta le norme per il trasferimento di personale, beni e rapporti dalle Province e dalla Città metropolitana all'Agenzia;
- il Capo III detta le disposizioni finali.

Art. 1: sostituisce l'articolo 20 della l.r. 32/2002 alla luce delle disposizioni dettate dal d.lgs. 150/2015 e del mutato assetto istituzionale.

Art. 2: sostituisce l'art. 21 della l.r. 32/2002 individuando le funzioni della Regione, che sono prevalentemente di carattere programmatico e di definizione delle strategie relative alle politiche del lavoro, garantendone l'integrazione con le politiche per l'istruzione e la formazione.

Art. 3: modifica l'art. 21 bis della l.r. 32/2002 prevedendo l'attribuzione della titolarità delle convenzioni ivi disciplinate all'Agenzia regionale per il lavoro.

Art. 4: modifica l'art. 21 ter della l.r. 32/2002 introducendo un adeguamento alla denominazione dell'Agenzia.

Art. 5: sostituisce l'art. 21 quater della l.r. 32/2002 definendo le funzioni, di carattere prevalentemente gestionale, attribuite all'Agenzia, in coerenza con gli atti di programmazione regionale.

Art. 6: sostituisce l'art. 21 quinquies della l.r. 32/2002 ridefinendo l'articolazione organizzativa dell'Agenzia, che avrà la sede centrale a Firenze.

Art. 7: integra l'art. 21 sexies della l.r. 32/2002 introducendo il riferimento alle disposizioni della l.r. 5/2008 in materia di nomine di competenza della Regione, analogamente a quanto previsto nelle leggi istitutive degli altri enti dipendenti regionali.

Art. 8: sostituisce l'art. 21 septies della l.r. 32/2002, adeguando la disciplina relativa alla nomina e al rapporto di lavoro del direttore dell'Agenzia a quanto previsto nelle leggi istitutive degli altri enti dipendenti regionali.

Art. 9: modifica l'art. 21 octies della l.r. 32/2002 introducendo adeguamenti alle attribuzioni del direttore.

Art. 10: modifica l'art. 21 nonies della l.r. 32/2002 adeguando le disposizioni relative alla nomina e alla disciplina del collegio dei revisori a quanto previsto nelle leggi istitutive degli altri enti dipendenti regionali.

Art. 11: introduce l'art. 21 nonies 1 avente ad oggetto il piano della qualità della prestazione organizzativa.

Art. 12: introduce modifiche all'art. 21 decies della l.r. 32/2002 relative alla tempistica per l'approvazione, da parte della Giunta regionale, degli indirizzi per la redazione della proposta di programma annuale delle attività e alle modalità di approvazione del programma stesso, in coerenza con quanto disciplinato per gli altri enti dipendenti dalla l.r. 5/2017 (Disposizioni in materia di organizzazione, programmazione e bilanci degli enti dipendenti e delle società in house).

Art. 13: sostituisce l'art. 21 duodecies della l.r. 32/2002 avente ad oggetto "Bilanci e contabilità", in coerenza con quanto disciplinato per gli altri enti dipendenti dalla citata l.r. 5/2017.

Art. 14: sostituisce l'art. 21 terdecies della l.r. 32/2002 aggiornandone i contenuti al mutato contesto istituzionale e normativo.

Art. 15: inserisce l'art. 21 terdecies 1 avente ad oggetto il regolamento di amministrazione e contabilità dell'Agenzia.

Art. 16: sostituisce l'art. 21 quaterdecies della l.r. 32/2002 definendo il patrimonio dell'Agenzia.

Art. 17: sostituisce l'art. 21 quinquiesdecies della l.r. 32/2002 prevedendo l'applicazione del CCNL del comparto funzioni locali a tutto il personale dell'Agenzia, così come garantito al punto 5 dell'accordo sindacale siglato il 28 marzo 2018 tra l'Amministrazione della Regione Toscana e le OOSS di categoria, che prevede l'adeguamento del trattamento economico accessorio e il processo di stabilizzazione per il personale a tempo determinato.

Art. 18: introduce un correttivo tecnico all'art. 23 della l.r. 32/2002 avente ad oggetto la Commissione regionale permanente tripartita.

Art. 19: modifica l'art. 25 della l.r. 32/2002 al fine di sopprimere la Commissione provinciale tripartita, non più operante, e di adeguare l'istituzione dei comitati tecnici per il collocamento dei disabili alla nuova realtà territoriale.

Art. 20: abroga due commi dell'art. 29 della l.r. 32/2002 alla luce del mutato quadro istituzionale

Art. 21: dispone sul trasferimento di personale dalle Province e dalla Città metropolitana all'Agencia a decorrere dal 28 giugno 2018, che corrisponde a quello già elencato nominativamente nelle convenzioni stipulate tra la Regione Toscana, le Province e la Città metropolitana.

Trattasi, in sostanza, del personale che le Province e la Città metropolitana avevano indicato alla Regione in quanto collocato dagli stessi enti locali in soprannumero ai sensi dell'art. 1, comma 421, della legge 23 dicembre 2014, n. 190.

Si prevede inoltre il subentro dell'Agencia nei contratti di lavoro a tempo determinato con qualifica dirigenziale, come risultanti dalle medesime convenzioni richiamate dal comma 1. Le norme sono dettate al fine di garantire la continuità dello svolgimento delle funzioni e dei servizi per il lavoro.

Art. 22: dispone sulla determinazione dei fondi per il salario accessorio e per la retribuzione di posizione e di risultato del personale del comparto e dei dirigenti.

Art. 23: detta disposizioni transitorie sul trattamento giuridico ed economico accessorio del personale trasferito, prevedendo, fino al termine previsto per le procedure di attribuzione delle posizioni organizzative, il mantenimento della titolarità dell'incarico di posizione organizzativa e delle indennità di cui all'art. 17, comma 2, lettere e), f) e i), del CCNL 1° aprile 1999 riconosciute alla data del trasferimento, nonché della retribuzione di cui all'art. 27 del CCNL 23 dicembre 1999 riconosciuta, alla data del trasferimento, dalle Amministrazioni di provenienza al personale trasferito.

Art. 24: disciplina le stabilizzazioni previste dall'art. 1, comma 796, della l. 205/2017, che riguarderanno il personale a tempo determinato risultante dalle convenzioni stipulate tra Regione, Province e Città metropolitana in possesso dei requisiti previsti dallo stesso articolo.

Art. 25: dispone la cessazione degli uffici comuni costituiti ai sensi dell'articolo 28 della l.r. 82/2015 e la successione nei procedimenti e nelle attività in corso.

In particolare, per la conclusione delle attività e dei procedimenti che restano nella competenza degli enti locali, è stabilito che l'Agencia provveda a concedere personale in avvalimento gratuito alle amministrazioni interessate.

Art. 26: dispone sulla successione dell'Agencia nei beni mobili delle amministrazioni locali stabilendo i criteri di identificazione degli stessi, da trasferire a titolo gratuito.

Disposizioni specifiche sono dettate per il trasferimento, sempre a titolo gratuito, all'Agencia dei software di postazione e di supporto allo svolgimento delle funzioni, nonché sul trasferimento dei software di prodotto a licenza e dei software di prodotto sviluppati dall'ente locale, o di proprietà dello stesso.

Art. 27: dispone sul trasferimento degli archivi e della documentazione, mediante verbale di consegna. Il direttore della direzione regionale competente individua con proprio decreto gli archivi e la documentazione oggetto di trasferimento.

Art. 28: disciplina la successione nei rapporti relativi ai beni immobili. Trattasi di immobili relativi a 53 sedi distribuite sull'intero territorio regionale, articolate in 44 sedi di centri per l'impiego e 9 sedi di servizi territoriali.

Si possono presentare diverse situazioni, che vengono distintamente prese in considerazione con l'obiettivo di assicurare comunque la continuità delle attività, sia nel caso di comuni adempienti agli obblighi posti a loro carico ai sensi dell'art. 3 della l. 56/1987, sia nel caso di parziale o mancato adempimento comunale (utilizzo di immobili di proprietà delle province e della Città metropolitana, o di immobili in locazione da terzi, ecc.).

Art. 29: disciplina il subentro nelle partecipazioni societarie connesse all'esercizio delle funzioni del mercato del lavoro relativamente alle quote detenute dalla Provincia di Prato nella società F.I.L. s.r.l - Formazione Innovazione Lavoro.

CAPO III

Art. 30: definisce le ulteriori esclusioni dalla successione, che riguardano i rapporti attivi e passivi e i relativi contenziosi, sorti prima del 1° gennaio 2016, e i rapporti passivi derivanti da fatti e comportamenti illeciti, anche di natura omissiva, posti in essere nell'esercizio delle funzioni prima del 1° gennaio 2016.

Art. 31: interviene per prorogare l'efficacia alle convenzioni stipulate tra la Regione, le Province e la Città metropolitana, ai fini del rimborso delle spese sostenute da detti enti fino alla definizione dei rapporti disciplinati dalla presente proposta.

Art. 32: detta le disposizioni finanziarie, a copertura degli oneri previsti dalla proposta.

Art. 33: stabilisce disposizioni per consentire il funzionamento dell'Agenzia in fase di prima applicazione.

Art. 34: prevede la modifica del regolamento di attuazione della l.r. 32/2002 per adeguarlo alle modifiche introdotte con la presente proposta

Art. 35: abroga le disposizioni della l.r. 32/2002 e della l.r. 82/2015 in contrasto con la presente proposta

Art. 36: stabilisce l'entrata in vigore anticipata della legge al fine di consentire l'adozione dei relativi atti di attuazione, in tempo utile con la data del 28 giugno 2018 prevista per il trasferimento del personale.